MODELLO ORGANIZZATIVO E CODICE DI CONDOTTA PER LA PREVENZIONE DI ABUSI, DISCRIMINAZIONI E VIOLENZE

ex art. 16, comma 2, del decreto legislativo 28.02.2021 n. 39

In ottemperanza a quanto disposto in materia di tutela dei minori nell'ambito delle a.s.d. dal D.Lgs. 39/2021 si emana il modello organizzativo di controllo dell'attività ed il codice di condotta.

Nell'ambito dell'attività svolta dall'Accademia di Aikidō e Cultura Tradizionale Giapponese così come previsto dallo statuto, viene istituita la figura del Responsabile contro abusi e violenze ai fini di contrasto per ogni discriminazione e forma di violenza che attenga alla parità di genere, razza, religione, con particolare riguardo alla tutela dei minori.

Il Consiglio Direttivo nomina il Responsabile per il contrasto agli abusi, discriminazioni e violenze.

La carica ha durata quadriennale, periodo previsto anche per la revisione e aggiornamento delle procedure.

La prima nomina è stata effettuata in occasione dell'Assemblea annuale svoltasi e verbalizzata il 06/07/2024 – verbale n°23

La divulgazione del nominativo e delle competenze avviene tramite inserimento nel sito internet dell'Accademia e tramite e-mail a tutti gli associati.

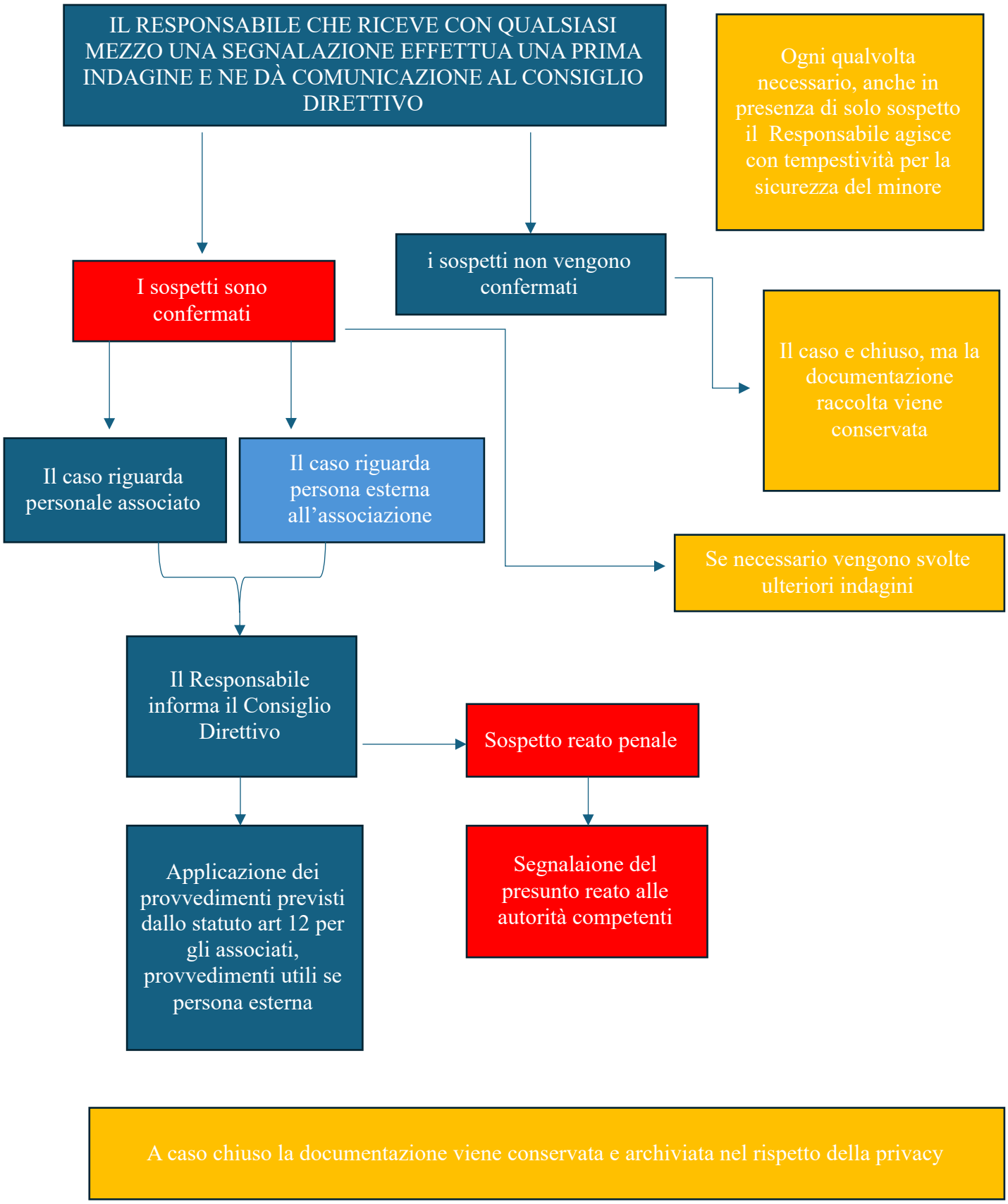
Le procedure da seguire per la gestione delle segnalazioni di presunto abuso, discriminazione e violenza da parte del Responsabile sono riportate in allegato a questo documento e ne sono parte integrante.

I provvedimenti a carico dell'associato o di eventuale persona esterna all'associazione sono presi dal Consiglio Direttivo, come da art.12 comma d; in caso di palese o sospetto reato penale si procederà alla segnalazione alle competenti autorità.

15-12 2024

Il Presidente

PROCEDURE GESTIONE SEGNALAZIONE DI ABUSI, DISCRIMINAZIONE, VIOLENZA



A caso chiuso la documentazione viene conservata e archiviata nel rispetto della privacy